



COMUNE DI ELICE

Provincia di Pescara

COPIA DI VERBALE DI DELIBERAZIONE

GIUNTA COMUNALE

N.25 del 11-05-2023	OGGETTO Adozione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Elice
------------------------	---

L'anno **duemilaventitre**, addì **undici** del mese di **maggio**, alle ore **19:40**, in presenza presso la sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Assiste, in presenza presso la sede comunale, il Segretario Comunale **Di Giovanni Cristina**. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor **De Massis Gianfranco** nella sua qualità di **Sindaco**, in presenza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

COMPONENTE	QUALIFICA	PRESENTE/ASSENTE
De Massis Gianfranco	Sindaco	Presente
Di Federico Stefania	Assessore	Assente
Di Bernardo Graziano	Assessore	Presente

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- la legge 06.11.2012, n. 190 e s.m.i., avente ad oggetto *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013 n. 62, con il quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del d. lgs. 165/2001, il cui art. 1, comma 2, stabilisce che: *“Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

- la delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, contenente le linee guida in materia di Codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni che dispone che le novità della disciplina sui codici di comportamento, riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT (ora confluita nella sottosezione 2.3 del PIAO) di ogni amministrazione;

CONSIDERATO che le sopra citate Linee guida l’ANAC hanno inteso fornire indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, siano volte a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell’interesse pubblico. A tal fine una parte importante delle Linee guida è rivolta al processo di formazione dei codici - in cui risulta fondamentale la partecipazione dell’intera struttura- alle tecniche di redazione consigliate e alla formazione che si auspica venga rivolta a tutti i destinatari del codice;

VISTO l’art. 4 del D.L. 36/2022 convertito in legge n. 79/2022 che ha introdotto la disposizione relativa all’aggiornamento dei codici di comportamento e di formazione in tema di etica pubblica, secondo il seguente dettato:

“1. All’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni: a) dopo il comma 1, e’ inserito il seguente: «1-bis. Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione.»; b) al comma 7 è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell’etica pubblica e sul comportamento etico».)

2. Il codice di comportamento di cui all’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al comma 1, lettera a)”;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 (da ultimo aggiornato con la deliberazione dell’ANAC n. 17 del 17 gennaio 2023), che è l’atto di indirizzo nazionale per l’applicazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza per le pubbliche amministrazioni;

RILEVATO che, a norma del citato articolo 54, comma 5, del d. lgs. n. 165/2001, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione, e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione;

RILEVATO, altresì, che il Codice di Comportamento di ciascuna amministrazione rappresenta una delle azioni e misure principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato e che pertanto il codice costituisce elemento essenziale del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questa amministrazione ora confluito nella sezione 2. "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione" - sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza;

CONSIDERATO che il Comune di Elice ha adottato il Codice di comportamento e ciò ha fatto con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 12/12/2013;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di modificare ed aggiornare il vigente Codice di Comportamento del Comune di Elice alla luce delle nuove "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" dettate dall'ANAC con la citata deliberazione n. 177/2020 e delle disposizioni recate dal novellato art. 54 del d. lgs. n. 165/2001 e sopra specificate;

PRESO ATTO che le Linee Guida ANAC approvate con delibera n. 177 del 19.02.2020 prevedono, riguardo alla seconda fase della procedura di formazione del Codice, volta alla sua conclusione definitiva, che essa *"...è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati. In particolare, per essere aperta, la partecipazione deve consentire a chiunque, in forma singola o associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione del codice. In quest'ottica, le consultazioni on-line andrebbero privilegiate laddove in grado di ampliare effettivamente la platea dei potenziali partecipanti"*;

CONSIDERATO che il Segretario Comunale, quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Ente, ha elaborato - in collaborazione con i responsabili di settore - la bozza di modifica del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Elice", che recepisce le indicazioni delle Linee Guida ANAC n. 177 del 19.02.2020 e le disposizioni del novellato art. 54 del d. lgs. n. 165/2001 e che detta bozza è stata adottata con la delibera di Giunta Comunale n. 9 del 24/02/2023, quale proposta di modifica e aggiornamento del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

ATTESO che la bozza del codice è stata pubblicata dal 02 marzo al 17 marzo 2023 sull'albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente, unitamente alla nota individuata al protocollo numero 1084 del 02 marzo 2023, denominata *"procedura aperta alla consultazione per l'aggiornamento del codice di comportamento di cui all'art. 54, comma 5, del d. lgs. n. 165/2001"*, al fine di ricevere sia dagli stakeholder interni all'Ente, sia da quelli esterni e cioè i cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, e da tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune, eventuali proposte integrative, da trasmettere entro le ore 12.00 del 17 marzo 2023;

RILEVATO che non è pervenuta alcuna proposta integrativa alla bozza in consultazione, né osservazioni di sorta;

VISTO il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Elice, composto da n. 21 articoli, nonché la relazione illustrativa, allegati rispettivamente sub lett. A) e sub lett. B) al presente atto per farne integrante e sostanziale;

RICHIAMATO il parere favorevole, reso con nota di protocollo n.1590 del 04 aprile 2023, da parte del Nucleo di Valutazione dell'Ente, che ha verificato, altresì, *“la coerenza del detto Codice con le linee guida ANAC (delibera n. 177/2020).*

VISTI:

- il d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
 - il d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - il d. lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
 - il D.P.R. n. 62/2013;
 - il P.N.A. approvato dall'ANAC con deliberazione n. 1064/2019;
 - le “Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”, approvate dall'ANAC con delibera n. 177 del 19.02.2020;
 - il PNA 2022, adottato con delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 dall'ANAC;
 - l'art. 4 del D.L. n. 36/2022, convertito dalla L. n. 79/2022;
 - Visto lo Statuto comunale;
 - Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
 - Visto il parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica, non comportando questo atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000;
 - Visto il parere favorevole del Nucleo di valutazione, Dott. Emilio Petrucci, individuato al prot. n. 1590 del 04/04/2023;
- Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese e espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. la premessa del presente atto, integralmente qui richiamata, ne costituisce la motivazione, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e s.m.i.;
2. **di approvare** il nuovo “Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Elice”, composto da n. 21 articoli, unitamente alla relazione illustrativa, allegati rispettivamente sub lett. A) e sub lettera B) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. **di dare atto** che il succitato codice è stato previamente pubblicato in bozza, sul sito istituzionale del Comune di Elice, sull'Albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente, al fine di coinvolgere gli stakeholder mediante una procedura aperta alla partecipazione;
4. **di dare atto** che il succitato codice ha ricevuto il parere positivo da parte del Nucleo di valutazione e che verrà pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.
5. di trasmettere copia della delibera di approvazione della presente proposta alle rappresentanze sindacali.

Infine la Giunta Comunale, con separata e successiva votazione unanime, espressa per alzata di mano,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del T.U.E.L. approvato con d. lgs. 18.08.2000 n. 267.

Oggetto: Adozione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Elice

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 11-05-2023

Il Responsabile del Servizio
f.to Geom. Vincenzo Chiavetta

Letto, confermato e sottoscritto

COPIA

IL PRESIDENTE f.to Gianfranco De Massis	IL SEGRETARIO COMUNALE f.to Cristina Di Giovanni
---	--

N. 199

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Elice dalla data odierna per rimanervi 15 giorni interi e consecutivi.

La presente è copia conforme all'originale, da servirsi per uso amministrativo.

Elice, li 22-05-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Cristina Di Giovanni

Viene comunicata con lettera n. 2260 in data 22-05-2023 ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1 della Legge n.267/00.

Elice, li 22-05-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Cristina Di Giovanni

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione, visti gli atti d'ufficio, ATTESTA l'esecutività della presente deliberazione come segue:

- esecutiva in data 11-05-2023 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.Lgs. n. 267/2000)

Elice, li 22-05-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Cristina Di Giovanni